

Etapes	Objectifs	Méthodologie/Organisation	Outils/Support
<p>Entretien de présentation du bilan <i>A titre gratuit</i> 45 minutes à 1 h 00</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Faire connaissance - Présenter la démarche, les méthodes, les délais, les tests utilisés - Définir et analyser la nature des besoins - Ecouter les motivations - Présenter MP COACHING & CONSEIL et l'expérience du consultant 	<ul style="list-style-type: none"> - Créer un climat de confiance - Répondre à toutes les questions du bénéficiaire concernant le bilan - Garantir la confidentialité - Informer sur les moyens mis à disposition - Présenter les objectifs et modalités de la synthèse - Informer sur le suivi par visio ou mail 	<ul style="list-style-type: none"> - Plaquette d'informations et déroulé d'un bilan - Code de déontologie et charte
<p>Phase préliminaire 2 h 00</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser finement la demande du bénéficiaire - Analyser le parcours professionnel et le parcours de vie - Déterminer la motivation réelle et les attentes concernant le bilan - Clarifier les objectifs pour adapter le bilan 	<ul style="list-style-type: none"> - Ecoute du parcours professionnel et état des lieux - Ecoute sur les choix d'orientation et les critères de satisfaction et/ou insatisfaction - Test de personnalité 	<ul style="list-style-type: none"> - Grille d'Analyse Partagée de la Situation - Co-engagement dans la démarche
<p>Phase d'investigation 20 h 00 Incluant le travail personnel</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels - Identifier les compétences, aptitudes personnelles et professionnelles - Identifier les pistes d'orientation et le projet « porteur » - Evaluer si besoin les capacités entrepreneuriales, managériales... - Appréhender les démarches d'enquêtes terrain et métier en lien avec les perspectives envisagées - Analyser les contraintes et freins potentiels 	<ul style="list-style-type: none"> - A adapter en fonction du besoin et du projet du bénéficiaire - Passation et restitution de tests complémentaires pour objectiver le mode de fonctionnement, les valeurs au travail, les motivations, l'environnement de travail, démarche de retour d'image ... 	<ul style="list-style-type: none"> - Plan d'organisation du bilan en lien avec les objectifs et les besoins du bénéficiaire pour son projet
<p>Phase de conclusion 2 h 00</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Résumer les circonstances et le déroulement du bilan - Restituer les résultats du Bilan - Bâtir le projet professionnel et évaluer les conditions de mise en œuvre 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration concertée de la synthèse - Présentation détaillée du/des projet(s) - Identification du plan d'action et formations éventuelles 	<ul style="list-style-type: none"> - Document de synthèse avec plan d'action - Feuille d'émergence - Evaluation de la démarche - Fixation du RV de suivi

V1 – 11/2021

BOOSTER VOTRE POTENTIEL

Coaching professionnel – Formation – Conseil RH